


Confederación Intersindical Galega
ADMINISTRACION PUBLICA

	
Registro General de Documentos	
RGTO. DEL. ESP. GALICIA	
CONFEDERACION INTERSINDICAL GALEGA	
Nº registro:	RGE / 00302694 / 2011
Fecha:	28/01/2011
Hora:	10:39

A LA SUBDIRECCIÓN ADJUNTA DE FORMACIÓN Y ACCIÓN SOCIAL
ÁREA DE FORMACIÓN

C/Lérida, 32-34

28.020-Madrid

Referencia :Propuestas Plan Formación Continua 2011

La CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL GALEGA (C.I.G.) en la AEAT, con domicilio a efectos de notificaciones en la Delegación de la AEAT en A Coruña, C/Comandante Fontanes, 10-sótano, remite, mediante este escrito, las propuestas para el Plan de Formación Continua del 2011 a los efectos de su estudio y valoración por parte de la Subdirección Adjunta de Formación de la AEAT

Propuestas PROMOCIÓN INTERNA:

- No se recoge, en el plan de Formación Continua actual la posibilidad de que la AEAT facilite el temario para el acceso al Cuerpo Superior de Vigilancia Aduanera, por lo que solicitamos que se incluya esta propuesta en el próximo Plan de Formación.
- Tampoco se facilita la preparación presencial o a distancia para el acceso al Cuerpo Ejecutivo de Vigilancia Aduanera (pues sólo se facilitan los temarios) lo que supone un agravio comparativo del personal de Vigilancia Aduanera respecto a los demás funcionarios de la AEAT.
- Mejora de la formación para el acceso al Cuerpo Técnico de Hacienda
La programación de los cursos de preparación debe realizarse con la antelación suficiente para garantizar la preparación adecuada.
- Respecto al acceso, por promoción interna, al subgrupo C1, desde cuerpos y escalas del subgrupo C2 el Plan de Formación Continua actual no contempla la posibilidad establecida en la Disposición Adicional 22ª de la Ley 30/84 de Medidas para la Reforma de la Función Pública, al no facilitar, la AEAT, el curso de

formación para el personal que carece de la titulación exigida y que le permitiría promocionar con 5 años de antigüedad y el curso correspondiente.

A día de hoy, esta organización sindical desconoce porque la AEAT no facilita este curso para que los funcionarios que cumplan esos requisitos puedan utilizar esta alternativa para promocionar. Este circunstancia ya ha sido expuesta mediante escrito presentado hace unas semanas (Número de registro:00091434/2011)

- Solicitamos información si se convocarán cursos para la obtención de la Especialidad Tributaria

OTRAS PROPUESTAS:

- Idiomas

Resulta evidente, a tenor de los datos de los que disponemos, que los cursos de idiomas tienen mucho éxito entre los funcionarios, por lo que se debería aumentar el número de ediciones y el número de participantes.

Año tras año hemos recibido quejas acerca de los criterios establecidos para efectuar la selección por lo que se debería ampliar estos cursos al mayor número de funcionarios posibles, así como publicitar previamente, los criterios que se utilizarán para la selección de los participantes.

Asimismo se debería estudiar la posibilidad de impartir estos cursos también de forma presencial tal y como se realiza para los funcionarios del Ministerio de Hacienda (actualmente, para los funcionarios de la AEAT estos cursos se realizan, exclusivamente, a través de la UNED o en la modalidad "a distancia"). También consideramos conveniente la posibilidad de ir ampliando la oferta a otros idiomas (francés, alemán...).

Proponemos también el curso de INGLÉS MARÍTIMO para funcionarios de Vigilancia Aduanera.

Prevención de riesgos laborales

Se deberían fomentar y ampliar los conocimientos del personal en cuanto a prevención de riesgos, extendiendo estos cursos a la totalidad de personal de la AEAT.

En el ámbito de Vigilancia Aduanera, consideramos IMPRESCINDIBLE la impartición de estos cursos, al ser este colectivo el que tiene un índice de siniestralidad más alto en el ámbito de la AEAT.

- Echamos de menos, en la propuesta facilitada por la AEAT, que no se programan cursos de formación específicos para el personal que está en puestos de atención al público, y, en concreto, para los puestos de información.

- Tampoco se prevé la impartición de cursos de reciclaje para los funcionarios de las distintas unidades y dependencias.

- Hemos recibido sugerencias acerca de la inclusión en el Plan de cursos de "Técnicas antiestrés" para la prevención de esta dolencia.

PROPUESTAS MEJORA DE LA GESTIÓN DE LOS CURSOS:

- Planificación de la formación continua con tiempo suficiente para que los cursos no se acumulen en períodos vacacionales.

- Información de la impartición de los cursos a los funcionarios interesados con la debida antelación para una mejor organización de su trabajo diario y la conciliación con sus períodos de descanso (vacaciones, moscosos..)

- La habilitación en todas las Delegaciones y Administraciones de la AEAT de equipos informáticos, fuera de su espacio habitual de trabajo, para que los funcionarios con atención al público pueden realizar el curso dentro de su jornada laboral.

- Garantía de la realización de los cursos en las Administraciones de la AEAT en las que haya un número suficiente de destinatarios, evitando desplazamientos innecesarios.

- Enfoque de los cursos de tal forma que sean eminentemente prácticos. Hemos recibido quejas relativa a que, en determinados cursos, el responsable de su impartición se limita a "leer" los textos correspondientes.

De forma resumida y, en líneas generales, estas son nuestras propuestas de mejora para el Plan de Formación Continua de 2011, con independencia de que, con posterioridad, hagamos llegar otras nuevas sugerencias a la Mesa de Formación Continua a celebrar en los próximos días.

A Coruña, a 28 de enero de 2011.